



## Mer om resultatet i kommuneoppjøret (gjelder ikke Oslo)

Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn					
Stillingsgrupper	Minstelønn per 6. juni 2012				Økning fra 2011
	0 år	4 år	8 år	10 år	
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	262 100	267 200	282 200	328 300	15 300
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	302 700	307 000	310 200	358 800	16 500
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	350 900	357 900	369 900	402 000	20 500
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	369 500	376 000	382 200	430 000	25 000
Stillinger med krav om mastergrad	400 000	410 000	447 000	472 700	25 100

**HTA kapittel 4 – laveste grunnlønn ved 20 års lønnsansiennitet pr. 6. juni 2012**  
Pr. 6. juni 2012 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 338 300,- i 100 prosent stilling. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte, jfr. HTA kap 1 § 12.3. *Merknad: Beløpet skal deretter reguleres med den prosentvise endringen pr. 1.5 av folketrygdens grunnbeløp (G) basert på foregående års G-regulering*

# Eventuell merlønnutvikling for arbeidere og funksjonærer i industrien i 2012 skal kompenseres i mellomoppjøret 2013.

#Helsefagarbeider likestilles med hjelpepleier i forhold til særaldersgrense pensjon.

#Lørdags- og søndagstillegget heves fra 35 til 50 kroner per time.

#Det avsettes midler til lokale forhandlinger på 1,2 prosent pr 1.8.2012. Forhandlingene skal bygge på bestemmelser om lokal lønnspolitikk og kompetanse i tariffavtalen. Lønnspolitikken skal bidra til å motivere til kompetanseutvikling, mer heltid og beholde og rekruttere arbeidstakere for å sikre kvalitativt gode tjenester. Faglige karriereveier og avansementsmuligheter er viktig.

Tillegg som ble avtalt ved lokale lønnsforhandlinger pr. 1.8.2010 og/eller 1.1.2011. skal i sin helhet komme i tillegg til ny sentral minstelønn fra 6. juni 2012. Det samme gjelder lokale kompetansetillegg gitt f.o.m 1.5.2008.

### #Rett til tjenestepensjon for ansatte med flere små stillinger

Fra andre kvartal 2013 skal alle arbeidsforhold ses under ett. Dersom stillingen er under minstegrensen hos en eller flere av arbeidsgiverne, oppfylles kravene til medlemskap dersom flere stillinger utgjør mer enn 14 timer pr uke.

### #Heltid

Partene skal arbeide sammen for at det blir iverksatt flere tiltak lokalt for å redusere omfanget av små stillinger og for å øke andelen heltidstilsatte.

## Resultatet skal til uravstemning

Se [www.fagforbundet.no/tariff](http://www.fagforbundet.no/tariff) for flere detaljer i meklingsmannens forslag til løsning (som er anbefalt)

Ønsker du å bli medlem? Send SMS med **Fagforbundet medlem** til **1980**.